

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МБДОУ
«Детский сад» № 10 г. Гудермес»

_____ Б.И. Тасаева

(подпись)

Протокол № 01

« 11 » сентября 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский сад
№10 г. Гудермес»

_____ Р.В. Мусханова

(подпись)

Приказ № 32-07

« 11 » сентября 20 15 г.

Должностная инструкция инструктора по физической культуре.

1. Общие положения.

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана на основе Закона «Об Образовании в Российской Федерации», приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», а также на основе Профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н и Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утв. приказом Минобрнауки России от 27.03.2006 № 69., «На основании Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и на основании «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г. При составлении данной инструкции учтены Трудовой кодекс Российской Федерации и другие нормативные акты, регулирующие трудовые отношения в Российской Федерации.»

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов и видов, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.

К педагогической деятельности **не допускаются лица:**

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья

населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Помимо оснований, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;

Наряду с указанными в **статье 76 Трудового Кодекса РФ** случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Лица из числа указанных в **абзаце третьем части второй статьи 331 Трудового Кодекса РФ**, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, **могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав**, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности

1.2. Инструктор по физической культуре относится к категории педагогических работников, назначается и освобождается от должности на основании приказа заведующего.

1.3. Инструктор по физической культуре подчиняется непосредственно заведующему МБДОУ и заместителю заведующего, курирующего вопросы образовательной деятельности.

1.4. Инструктор по физической культуре выполняет работу на основании распоряжений заведующей детским дошкольным учреждением, старшего воспитателя, врача и правил внутреннего трудового распорядка.

1.5. Инструктор по физической культуре назначается на должность и освобождается от нее приказом по детскому дошкольному учреждению.

1.6. Для инструктора по физической культуре установлен нормированный рабочий день.

2. Квалификационные требования и необходимый уровень знаний.

2.1. На должность инструктора по физической культуре могут быть назначены лица со средне-специальным или высшим образованием.

2.2. Инструктор по физической культуре должен знать:

2.2.1. «Программу воспитания и обучения в детском саду».

2.2.2. Содержание и методику физического воспитания детей дошкольного возраста.

2.2.3. Дошкольную педагогику и психологию.

2.2.4. Основы гигиены.

2.2.5. Анатомо-физиологические особенности детей дошкольного возраста.

2.2.6. Инструкцию по организации охраны жизни и здоровья детей в детских садах и на детских площадках.

2.2.7. Правила внутреннего трудового распорядка.

2.2.8. Приемы оказания первой доврачебной помощи.

2.2.9. Санитарно-эпидемический минимум.

2.2.10. Правила пожарной безопасности.

3. Обязанности.

3.1. Организовывать и проводить работу по физическому воспитанию детей.

3.2. Проводить занятия по ЛФК с группами детей по назначению врача.

3.3. Оказывать методическую помощь воспитателям по вопросам физического воспитания детей.

3.4. Оснащать оборудованием и пособиями педагогический процесс по физическому воспитанию детей в дошкольном учреждении. Ведет учет инвентаря.

3.5. Осуществлять педагогическую пропаганду среди родителей по физическому воспитанию.

3.6. Участвовать в педагогических совещаниях, методических объединениях, совершенствоваться и повышать свою квалификацию.

3.7. Своевременно проходить медицинский осмотр.

3.8. Ведет документацию по установленной форме ДОУ.

3.9. Учитывает индивидуальные особенности развития каждого ребенка во время занятий.

- 3.10. Оформляет 3 раза в год уровневую оценку физического развития каждого ребенка (используя диагностическую методику по своему выбору).
- 3.11. Участвует в работе психолого-медико-педагогических консилиумов. На основании изучения индивидуальных особенностей детей оформляет индивидуально-коррекционные карты.
- 3.12. Готовит совместно с музыкальным руководителем и воспитателями праздники и развлечения.
- 3.13. Информировывает своевременно заведующего, медицинскую службу ДОО и родителей об изменениях в состоянии здоровья ребенка.
- 3.14. Уделяет особое внимание детям, пришедшим в ДОО после болезни: устанавливает нагрузку рекомендуемую врачом.
- 3.15. Поддерживает контакты в работе с медицинским персоналом.
- 3.16. Соблюдает этические нормы поведения в ДОО, в общественных местах, соответствующие общественному положению работника образования.
- 3.17. Проходит медицинский осмотр строго по графику.

4. Права.

- 4.1. Требовать от администрации создания необходимых условий для качественного выполнения работы по физическому воспитанию детей.
- 4.2. Ставить вопросы по проблемам физического воспитания детей на педагогическом совете.
- 4.3. Требовать от воспитателей закрепления знаний и навыков, полученных детьми на физзанятиях.
- 4.4. Останавливать образовательный процесс, если создаются условия опасные для здоровья, если не соблюдены гигиенические требования.
- 4.5. Отстранить от образовательного процесса ребенка, если отсутствует медицинский допуск.
- 4.6. Вносить в необходимых случаях временные изменения в расписание занятий или объединять для проведения совместных (с разрешения врача ДОО).
- 4.7. Выбирать самостоятельно и использовать в своей работе разнообразные методы, приемы и средства обучения.
- 4.8. Аттестоваться на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получить её в случае успешного прохождения аттестации.

5. Ответственность.

Несет ответственность за:

- 5.1. Ненадлежащее выполнение своих обязанностей или неисполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ДОО, законных распоряжений заведующего ДОО и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией, инструктор по физической культуре несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством.
- 5.2. Невыполнение инструкции по охране жизни и здоровья детей. За применение физического и психического насилия над воспитанниками инструктор по физической культуре может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Законом РФ «Об образовании». Увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

5.3. Ущерб, причиненный имуществу детского учреждения, находящемуся в музыкальном, физкультурном зале. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса инструктор по физической культуре привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством. За неправильное использование спортивного оборудования несет материальную ответственность.

5.4. Слабую постановку физического воспитания в детском дошкольном учреждении.

5.5. «В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12. 2008г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» и на основании Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г. :

- воздерживается от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживается от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информирует заведующего ДОУ и ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информирует заведующего ДОУ и ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщает заведующему ДОУ и ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшему у работника конфликта интересов.

6. Взаимоотношения. Связи по должности

6.1. Работает в режиме нормированного рабочего дня по графику, составленному исходя из 36-часовой рабочей недели и утвержденному заведующим ДОУ.

6.2. Продолжительность очередного отпуска составляет 64 календарных дня.

6.3. Инструктор по физической культуре взаимодействует:

- с педагогическим Советом ДОУ;
- младшим обслуживающим персоналом;
- родителями и лицами их заменяющими;
- с кафедрой психологии и педагогики КГПУ;

6.4. Самостоятельно планирует свою работу на каждый учебный год и каждый месяц. План работы утверждается заместителем заведующего ДОУ по УВР не позднее пяти дней с начала планируемого периода.

6.5. Представляет старшему воспитателю и медицинской сестре ДОУ письменный аналитический отчет по результатам обследования (проходящего 3 раза в год) и итоговый отчет о своей деятельности по окончании учебного года.

С должностной инструкцией ознакомлен(а) и согласен(а).

_____ /
Дата

_____ /
Подпись

_____/_____/_____
расшифровка подписи

Один экземпляр получил:

« ____ » _____ 20__ г.