

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 10 г. ГУДЕРМЕС ГУДЕРМЕССКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»**

ПРИНЯТО

На общем собрании работников
протокол № 01 от «11» сентября 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «№ 10 г. Гудермес»

/ Р.В. Муханова

(Ф.И.О.)

Приказ № 37-ОД «11» сентября 2015 г.

**Положение о комиссии по охране труда в
муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 10 г. Гудермес Гудермесского муниципального района»**

1. Общие положения

1.1. Комиссия создается на паритетной основе из представителей администрации ДОУ, профсоюзного комитета и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений администрации ДОУ и работников в области охраны труда в ДОУ.

1.2. Численность членов комиссии определяется в зависимости от числа работников ДОУ.

1.3. Выдвижение в комиссию представителей работников проводится на общем собрании трудового коллектива. Представители администрации ДОУ назначаются приказом по ДОУ.

1.4. Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в ДОУ или находится в непосредственном подчинении заведующего ДОУ.

1.5. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иным нормативными правовыми актами РФ о труде и охране труда,

коллективным договором (Соглашением по охране труда), нормативными документами ДОУ.

2. Задачи комиссии

На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

- разработка на основе предложений сторон программы совместных действий заведующего и профсоюзного комитета по улучшению условий охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- рассмотрение предложений по разработке санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки Соглашения по охране труда;

- анализ существующего состояния охраны труда в ДОУ и подготовка предложений по решению проблем охраны труда в ДОУ;

- информирование работников ДОУ о состоянии охраны труда на рабочих местах.

3. Функции комиссии

Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

- разработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

- рассмотрение результатов обследования состояния охраны труда в ДОУ;

- изучение состояния и использование санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств; если есть возможность, обеспечения работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты;

- оказание содействия заведующему ДОУ в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

- участие в работе по пропаганде охраны труда в ДОУ, повышению ответственности работников за соблюдением требований по охране труда.

4. Права комиссии

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставлены следующие права:

- получать от заведующего ДОУ информацию о состоянии охраны труда на рабочем месте, производственного травматизма.

- заслушивать на своих заседаниях сообщения заведующего ДОУ по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдение гарантий, прав работников на охрану труда;

- участвовать в работе по формированию мероприятий по охране труда;

– вносить предложения заведующему ДОУ о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкции по охране труда;

– обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве;

– вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в ДОУ.